**Нормативно-правовые акты**

Понятие неформальной занятости в наше время стало нормой. Значительное число организаций не желают оформлять трудовые отношения с работниками и уплачивать налоги в полном объёме. К сожалению, многих работников устраивает неформальная занятость, ведь они имеют приличную заработную плату, которая при официальном трудоустройстве значительно ниже.

Но помните: уклонение от официального трудоустройства влечет за собой не только неполное поступление налогов в бюджет, но и социальную незащищенность работников.

Поэтому оформление трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, легализация "серой" заработной платы остается главной из основных задач в сфере труда и занятости.

Уважаемые граждане, соглашаясь на выплату заработной платы "в конверте", вы соглашаетесь на многочисленные нарушения прав работника, гарантированные трудовым законодательством:

1. Отсутствие трудового стажа;
2. Отсутствие гарантированного размера заработной платы;
3. Отсутствие социальных гарантий, предусмотренных для работника:

* права на отпуск,
* права на отпуск по беременности и родам;
* права на оплату больничного листа

4. Отсутствие возможности получения пенсии по старости и др.

С целью снижения неформальной занятости и легализации заработной платы на территории Верхнесалдинского городского округа создана рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых сборов во внебюджетные фонды. В состав комиссии входят представители органов местного самоуправления, внебюджетных фондов, налоговых органов и другие.